



# American Bath Group, LLC

## 供应商行为准则

2023年11月





## 目录

前言 .....	5
1. 劳动 .....	6
▪ 自由选择就业。 .....	6
▪ 避免使用童工或强迫劳动。 .....	6
▪ 工作时间。 .....	6
▪ 工资和福利。 .....	6
▪ 人道待遇。 .....	6
▪ 非歧视。 .....	6
▪ 结社自由。 .....	6
2. 健康与安全 .....	7
▪ 职业安全与工业卫生。 .....	7
▪ 职业伤害和疾病。 .....	7
▪ 卫生、食品和住房。 .....	7
3. 环境 .....	8
▪ 环境许可与报告。 .....	8
▪ 预防污染与减少资源。 .....	8
▪ 有害物质/排放。 .....	8
▪ 废水与固体废物。 .....	8
▪ 产品内容限制。 .....	8
4. 道德规范 .....	9
▪ 商业诚信。 .....	9
▪ 无不正当利益。 .....	9
▪ 信息披露。 .....	9
▪ 知识产权。 .....	9
▪ 公平经营、广告和竞争。 .....	9
▪ 身份保护。 .....	9
▪ 隐私权。 .....	9



5. 质量；贸易管制.....	10
▪ 质量。.....	10
▪ 伪造。.....	10
▪ 冲突矿产。.....	10
▪ 客户关注的问题。.....	10
▪ 出口。.....	10
▪ 业务所在国家。.....	10
▪ 禁止隶属的政府机构。.....	10
▪ 禁止的隶属关系。.....	10
▪ 违禁物品。.....	10
6. 管理系统.....	11
▪ 公司承诺。.....	11
▪ 管理问责制和责任制。.....	11
▪ 合规。.....	11
▪ 培训。.....	11
▪ 沟通交流。.....	11
7. 确认.....	12



**American Bath Group, LLC**

**供应商行为准则**

**2023 年 11 月**

*American Bath Group (ABG) 及其所有关联公司享有值得信赖和诚实经营的声誉，并在开展业务时严格遵守相关法律法规。ABG 的声誉和成功有赖于卓越的运营、创新以及对客户、消费者、供应商、股东和员工的尊重。*



## 前言

American Bath Group, LLC 及其关联公司（以下简称 "ABG"）致力于道德商业行为，因此我们的供应商也应致力于同样的高标准，严格遵守 ABG 的《供应商行为准则》（以下简称 "SCC"）。

《供应商行为准则》的标准以国际和北美原则、行业行为规范、标准、法律以及联邦、国家、省、州和地方政府机构及行业协会颁布的法规为基础。

所有与 ABG 开展业务的供应商都必须承诺遵守《供应商行为准则》，并在其整个供应链中执行/传达相关要求。《供应商行为准则》要求所有供应商确保其运营和供应链中的工作条件是安全的，工人（员工和分包商员工）受到尊重和有尊严的对待，业务运营对环境负责并符合道德规范。

供应商的运营应完全遵守其运营所在国家和地区的法律、法规和规章。供应商应符合国际公认的法律、法规、标准和最佳实践，以推进社会和环境责任以及商业道德。为使《供应商行为准则》取得成功，供应商必须将其视作一项全面的供应链举措，要求其下一级供应商或分包商承认并执行《供应商行为准则》。

《供应商行为准则》由以下几部分内容构成：

- 1) 劳动
- 2) 健康与安全
- 3) 环境
- 4) 伦理
- 5) 质量；贸易管制
- 6) 管理系统
- 7) 确认



## 1. 劳动

供应商承诺维护工人的人权，并给予他们尊严和尊重，包括临时工、移民、学生、合同工、直接雇员以及其他任何类型的工人。

- **自由选择就业。** 不得使用强迫劳动、抵押劳动（包括债役）或契约劳动、非自愿监狱劳动、奴役或人口贩运。这包括以威胁、武力、胁迫、诱拐或欺诈等手段运送、窝藏、招募、转移或接收弱势人员，对其进行剥削。所有工作都必须是自愿的，工人可以随时自由离职或终止雇用。不得以交出政府颁发的身份证件、护照或工作许可证作为雇用工人的条件。一般来说，收费是不可接受的，向工人收取的任何合法费用都必须公开。
- **避免使用童工或强迫劳动。** 供应商或供应链中的任何其他实体或个人不得使用童工和强迫劳动。“童工”和“强迫劳动”等术语由各种法律法规定义，其中包括《打击供应链中的强迫劳动和童工法》（S.C. 2023，加拿大），以及任何国家、州、省或地方的其他类似法律。我们支持使用符合所有法律法规的合法工作场所开展的学徒计划。
- **工作时间。** 对商业实践的研究清楚地表明，员工的压力与生产率下降、人员流动增加和伤病增多有关。每周工作时间（包括加班时间）不得超过法律规定的上限。工人每周应至少休息一天。
- **工资和福利。** 支付给工人的报酬应符合所有适用的工资和劳动法，包括与最低工资、加班费和法定福利相关的法律。
- **人道待遇。** 不得实施非法以及/或者不人道的待遇，包括性骚扰或性虐待、歧视、体罚、精神或身体虐待或法律禁止的类似行为。
- **非歧视。** 员工应不受非法骚扰和歧视，包括禁止基于种族、肤色、年龄性别、性取向、民族、残疾、怀孕、宗教、政治派别、工会成员或婚姻状况的行为。禁令适用于所有雇用行为，包括雇用、晋升、奖励、培训、薪资、福利、解雇、纪律及其他事项。
- **结社自由。** 允许工人依法自由结社、加入或不加入工会、寻求代表和加入工人委员会。允许工人就工作条件和商业行为与管理层公开沟通，而不会遭到报复、打击、恐吓或骚扰。



## 2. 健康与安全

安全健康的工作环境不仅能最大限度地减少工伤和疾病的发生，还能提高产品和服务的质量、生产的一致性以及工人的留任率和士气。供应商必须根据适用的法律法规提供安全健康的工作环境。

- **职业安全与工业卫生。** 将通过适当的设计、工程和管理控制、预防性维护、安全相关政策和程序（例如：上锁/挂牌）以及持续的安全培训，以控制接触安全危险（例如：电力和其他能源、火灾、车辆、坠落危险、化学品、重复性运动、重物搬运等）的机会。在适当的情况下，将为工人提供个人防护设备、物理屏障和机器保护装置。工人不会因为提出安全问题而受到惩罚。
- **职业伤害和疾病。** 应制定政策和程序，以预防、管理、跟踪和报告工伤与职业病，并提供医疗服务；调查事故，实施纠正措施，为工人重返工作岗位提供便利。
- **卫生、食品和住房。** 提供清洁的厕所设施、饮用水和卫生的食品制作、储存和食用设施。为工人提供的住房或宿舍应保持清洁、安全、有适当的出入口、安全装置（例如：防火/灭火装置）、卫生热水、供暖和通风。



### 3. 环境

环境责任是减少对社区、工人、环境和自然资源的不利影响所不可或缺的一部分。 供应商应遵守当地适用于工作场所的所有环境法律法规，在保障健康和安全的同时，将不利影响降至最低。

环境标准：

- **环境许可与报告。** 获取、保持和更新所有必要的环境许可（如排放监测）、批准和登记，并遵守其操作和报告要求。
- **预防污染与减少资源。** 从源头或通过修改生产、维护和设施流程、材料替代、节约以及材料回收和再利用等做法，减少或消除包括水和能源在内的各类废物。
- **有害物质/排放。** 化学品、废水、固体废物、挥发性有机化合物（VOC）、气溶胶、腐蚀性物质、可燃物和其他构成危险的材料将按照法律要求进行处理和管理，以便安全处理、移动、储存、使用、回收和再利用以及处置。
- **废水与固体废物。** 运营、工业流程和卫生设施产生的废水和固体废物在排放或处置前将按要求进行特征描述、监测、控制和处理。
- **产品内容限制。** 供应商应遵守有关禁止或限制特定物质的所有适用法律、法规和要求，并对产品进行适当标注，包括回收和处置。





#### 4. 道德规范

供应商及其代理商将恪守高标准的道德规范：

- **商业诚信。** 在所有业务往来中，都应坚持高标准的诚信。供应商应采取零容忍政策，禁止任何及所有形式的贿赂、腐败、敲诈和贪污（包括许诺、提供、给予或接受任何贿赂）。所有业务往来均应透明、诚实、公平进行，并准确反映在供应商的业务账簿和记录中。供应商应实施监控和执行程序，以确保遵守反腐败法律，包括经修订的 1977 年《反海外腐败法》（Foreign Corruption Practices Act of 1977）（15 USC 78dd-1, et seq.）（美国）和经修订的《反海外公职人员腐败法》（Corruption of Foreign Public Officials Act）（S.C. 1998, c.34）（加拿大）。
- **无不正当利益。** 不得提供或接受贿赂或以其他手段谋取不正当或不当利益。
- **信息披露。** 有关业务活动、结构、财务状况和业绩的信息应根据适用的法律法规进行披露。禁止伪造记录或虚报信息。
- **知识产权。** 应尊重知识产权。技术和专门技能的转让将以保护知识产权的方式进行，并符合适用的法律法规。
- **公平经营、广告和竞争。** 应遵守有关公平经营、广告和竞争的法律、法规和标准。应采用适当的方式保护客户信息并为其保密。
- **身份保护。** 应为任何举报人保密，不得对其进行报复。
- **隐私权。** 供应商承诺保护与之有业务往来的每个人（包括供应商、客户、消费者和员工）对个人信息的合理隐私期望。根据法律法规的要求，供应商应遵守所有隐私、数据和信息安全法律法规，包括与收集、存储、处理、传输和共享个人信息相关的法律法规。



## 5. 质量；贸易管制

供应商同意：

- **质量。** 致力于提供高质量的产品或服务。
- **伪造。** 禁止从任何助长假冒的个人或实体采购材料或商品。
- **冲突矿产。** 不得从任何资助或惠及刚果民主共和国、安哥拉、布隆迪、中非共和国、卢旺达、南苏丹、坦桑尼亚、乌干达或赞比亚武装团体的来源采购材料或货物。 如果无法获得采购来源，供应商应书面通知 ABG，并提供该采购来源的详细信息，以遵守《多德弗兰克法案》（Dodd Frank Act）第 1502 条的报告要求。
- **客户关注的问题。** 迅速有效地回应任何政府机构或个人，解决产品安全问题。
- **出口。** 遵守所有法律法规。美国和加拿大以及供应商所在国对出口商品和材料实施的关税和制裁。
- **业务所在国家。** 不得在禁止向美国或加拿大出口的任何国家境内运营或根据该国法律组建公司。
- **禁止隶属的政府机构。** 不得是美国或加拿大认为受制裁国家或地区的任何政府实体或机构的工具或组成部分。
- **禁止的隶属关系。** 不属于美国或加拿大认为受制裁的个人或实体，包括拥有受制裁实体 50% 或以上的权益或控制权。
- **违禁物品。** 不提供全部或部分来自美国或加拿大认为受制裁的国家、地区、个人或实体的任何商品或服务。



## 6. 管理系统

供应商应采用或建立支持本《供应商行为准则》内容的管理系统。该管理体系旨在确保：(a) 遵守与供应商的运营和产品相关的适用法律和法规；(b) 遵守本《供应商行为准则》；(c) 识别并降低与本《供应商行为准则》相关的运营风险；以及 (d) 促进持续改进。

- **公司承诺。** 发布一份政策声明，确认供应商对《供应商行为准则》的承诺，由高级管理层对管理系统进行审查，并得到执行管理层的认可。
- **管理问责制和责任制。** 根据本《供应商行为准则》、法律和法规，确定负责确保管理体系实施的供应商代表并进行沟通。
- **合规。** 制定政策和程序，监督和审计《供应商行为准则》、法律和法规的合规情况。
- **培训。** 培训管理人员和工人执行政策、程序和改进目标的计划，以满足适用的法律法规要求。
- **沟通交流。** 向供应商、工人和客户传达有关 ABG 供应合作伙伴的政策、实践、期望和绩效的清晰准确信息的流程。
- **报告、文件和记录。** 创建并维护文件和记录，以确保遵守本合同、法律和法规，并应要求向 ABG 提供该等文件。如果本《供应商行为准则》中的任何义务不准确或供应商无法遵守，供应商应立即通知 ABG。如供应商未能遵守本《供应商行为准则》或未能通知 ABG 其未遵守本《供应商行为准则》，则 ABG 可自行决定终止与供应商之间的业务关系和任何协议，供应商对此无追索权，并将赔偿、为之辩护、免除以及保护 ABG 免受任何诉讼、诉因、损害赔偿（包括律师费和成本）和任何处罚。



**American Bath Group, LLC**  
**供应商行为准则**  
**2023 年 11 月**

**7. 确认**

本人已阅读并理解所附内容。此外，本人还确认，作为本公司代表，我有责任确保本文件已通过所有适当渠道在公司内部传达。

---

供应商名称

---

签字人（正楷）

---

职务

---

签名

---

日期